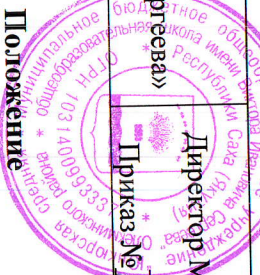


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Юнкюрская средняя общеобразовательная школа имени Виктора Ивановича Сергеева»
Олекминский район Республика Саха (Якутия)

Принято Общим собранием коллектива МБОУ «Юнкюрская СОШ им. В.И. Сергеева» Протокол № <u>4</u> от <u>02.06</u> 2019г.	Утверждено Директор МБОУ «ЮСОШ им. В.И. Сергеева» Е.П.Гонт Приказ № <u>01-07/15-1</u> от <u>03.06</u> 2019г.
--	--



Положение
о премировании работников
МБОУ «Юнкюрская СОШ им. В.И. Сергеева» Олекминского района
Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ «Юнкюрская СОШ им. В.И. Сергеева» Олекминского района РС (Я) (далее - Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

- Приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06 марта 2019 года № 01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»;

- Постановлением и.о. Главы МР «Олекминский район» от 29 марта 2019 г. № 63 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Олекминского района Республики Саха (Якутия)»;

- Положением об оплате труда работников МБОУ «Юнкюрская СОШ им. В.И. Сергеева» Олекминского района Республики Саха (Якутия).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы в реализации образовательных программ и программ развития учреждения, системы образования.

1.3. Настоящее Положение определяет размер, порядок и условия установления премиальных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Юнкюрская средняя общеобразовательная школа имени Виктора Ивановича Сергеева» (далее по тексту – Учреждение).

Премия - это поощрение за определенные достижения, выдающийся результат деятельности. Такие выплаты могут носить как разовый, так и постоянный характер. Сумма премии зависит от критериев начисления, которые едины для всего педагогического коллектива.

Премияльные выплаты – выплаты за работу, не входящую в функциональные обязанности работника.

1.4. Финансирование расходов, направляемых на оплату премиальных выплат, осуществляется в пределах средств субсидии на оплату труда работников, предоставленной Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг.

2. Порядок установления премиальных выплат педагогическим работникам

2.1. Размер премиальных выплат устанавливается в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) педагогического работника с учетом районного и северного коэффициентов.

2.2. Размер премиальной выплаты выплачиваемой, за учетный период рабочего времени – месяц, за интенсивность и высокие результаты работы не должен быть менее 9% должностного оклада или тарифной ставки (оклада) педагогического работника.

2.2. Размер премиальных выплат педагогическим работникам может быть представлен и в фиксированной сумме от 2 000,00 до 15 000,00 рублей без учета районного коэффициента и северной надбавки:

- победителям, призерам, дипломантам, лауреатам очных районных, республиканских, всероссийских мероприятий повышения престиж Учреждения;
- за выполнение сверхважных, срочных, сложных и напряженных общешкольных работ.

2.3. Педагогическим работникам учреждения на основании приказа начальника МКУ «УООР» может выплачиваться единовременное премирование за участие в районных, республиканских, всероссийских мероприятиях.

2.3. Премияльные выплаты выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.4. Премияльные выплаты педагогическим работникам выплачиваются по основной занимаемой должности и по совместительству (внутреннему, внешнему) с целью поощрения за эффективную и продуктивную деятельность сверх должностных обязанностей.

2.5. Премиирование педагогических работников производится за счет и в пределах премиальной части фонда оплаты труда педагогических работников, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда.

2.6. Премияльные выплаты за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда выплачиваются в конце финансового года всем педагогическим работникам в равных долях.

2.7. Премирование педагогических работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в премиальной части фонда оплаты труда педагогических работников или при наличии экономии фонда оплаты труда. Премимальные выплаты могут осуществляться 1 раз в месяц, 1 раз в квартал, 1 раз в полугодие или в конце финансового года.

2.8. Премирование педагогических работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в премиальной части фонда оплаты труда педагогических работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда.

2.9. В процедуре установления размера премиальных выплат педагогическим работникам Учреждения участвует комиссия от педагогического коллектива Учреждения в количестве семи человек, куда входят – председатель ПК, заместитель директора по УВР, ВР, руководители школьных методических объединений. Состав комиссии определяется ежегодно в начале учебного года общим собранием работников Учреждения и утверждается приказом руководителя Учреждения. Председателем комиссии является руководитель Учреждения. Заседание комиссии проводится ежемесячно, ежеквартально или по полугодию на основании приказа руководителя Учреждения.

2.10. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников Учреждения являются результаты мониторинга в рамках внутрискольного контроля, данные различных форм экспертизы, признания (сертификации) педагогических разработок, результативности и их применения, приказы по итогам проведения мероприятий, служебные записки заместителей директора, заведующего хозяйством, итоги заседаний педагогического совета и т.п.

2.11. Результаты работы комиссии оформляются протоколом с указанием вида и размеров выплаты, оснований для ее начисления.

2.12. Установленные комиссией размеры премиальных выплат утверждаются приказом руководителя Учреждения.

2.13. Размеры премиальных выплат и основания их установления доводятся до сведения каждого работника Учреждения по его запросу.

2.14. Премимальные выплаты отменяются, если имеется:

- нарушение Трудового кодекса Российской Федерации, статей закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и Устава Учреждения;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, за прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии, систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение условий безопасности образовательного процесса;

- нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное выполнение поручений, распоряжений администрации школы, приказов директора, отчетов, оформление документов и др.);
- при наличии обоснованных жалоб родителей.

3. Основания премирования работников школы (критерии и показатели премирования)

Критерии и показатели оценки качества труда педагогических работников			
Критерии	Показатели	Размер выплаты	
1) Обеспечение качества обучения школьников	оценки качества труда	1. Качество освоения учебных программ, результаты промежуточной и итоговой аттестации, результаты школьного мониторинга.	1%
		2. Высокое качество проводимых внеаудиторных занятий.	1%
		3. Стабильность и положительная динамика сохранности контингента учащихся.	1%
		4. Отсутствие жалоб со стороны родителей и обучающихся.	1%
2) Активность во внеурочной, воспитательной деятельности	оценки качества труда	1. Качество подготовки и проведения мероприятий во внеурочной воспитательной деятельности (классных, общешкольных).	0,25%
		2. Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера.	0,25%
		3. Оформление кабинета, создание и использование информационных стендов.	0,25%
		4. Снижение (отсутствие) пропусков учащихся уроков без уважительной причины	0,25%
3) Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях и других мероприятиях	оценки качества труда	1. Результативность участия школьников в очных олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, конференциях (муниципального, республиканского, Всероссийского уровня) и др.	0,50%
		2. Положительная динамика участия обучающихся в школьных мероприятиях.	1%
		3. Процент учащихся, разработавших проект или участвовавших в проведении исследования по предмету	0,25%
		4. Процент учащихся, принимавших участие в декадах, неделях по предмету	0,25%
4) Участие в методической работе	оценки качества труда	1. Активное участие в инновационной	0,25%

	Деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий и др.).	
	2. Результативность участия в очных конкурсных мероприятиях.	0,25%
	5. Организация проведения общешкольных мероприятий с учащимися и педагогами.	0,50%
	8. Высокое качество оформления тематических выставок и публикаций.	0,25%
Итого:		9 %

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение носит обязательный характер, может быть изменено и дополнено на основании решения педагогического совета Учреждения.

4.2. Настоящее Положение является приложением к Коллективному договору.